

Verbale Riunione Gruppo di Riesame

CdLM in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Il Gruppo del Riesame si è riunito in data

- 18.12 2015 presenti Annalisa Bargellini e Maria Grazia Macchioni
- 22.12.2015 presenti Annalisa Bargellini, Maria Grazia Macchioni e Marco Vinceti
- 7.01.2016 presenti Annalisa Bargellini, Maria Grazia Macchioni

Il 18.12.15 il gruppo si è riunito presso la sede del CdLM al Padiglione De Sanctis, Campus San Lazzaro, Via Amendola 2, Reggio Emilia

Il 22.12.15 il gruppo si è incontrato presso la sezione di Sanità Pubblica del Dip di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, Via Campi 287, Modena

Il 7.01.2016 il gruppo si è incontrato presso la sezione di Sanità Pubblica del Dip di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, Via Campi 287, Modena

Nel corso della prima seduta si è stilato il verbale dell'incontro con le Parti Interessate avvenuto a Reggio Emilia in data 17.12.2015 e si è provveduto a fissare i futuri incontri del gruppo del Riesame e del Consiglio del Corso di Laurea.

Nel corso della seconda seduta si è provveduto alla lettura critica della Relazione Annuale della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CP-DS).

In prima analisi si rende necessario, non appena Lucia Perna rientrerà in servizio, mettere sul sito dolly SIO Unimore un LINK alla sezione "Assicurazione Qualità" del sito del Dipartimento di Medicina Diagnostica, Clinica e di Sanità Pubblica a cui afferisce il corso di studi. Bisognerà aprire su dolly anche uno spazio dove inserire tutti i documenti e materiale inerente la qualità del CdLM.

La paritetica afferma che i portavoce del corso (vedi Busani e Bertocchi) non hanno mai risposto, nonostante i ripetuti solleciti, ai questionari inviati dal CP-DS. Alla prossimo incontro del Riesame o in sede di Consiglio di Corso, fissato per il 14.01.2016 ne parleremo direttamente con loro.

Il gruppo del Riesame prende atto dell'errore del Quadro A1 della SUA dove non era stato inserito il giusto riferimento alla consultazione con le Parti Interessate del febbraio del 2015 ma compariva un incontro del 2010. Si provvederà alla correzione, ovviamente descrivendo l'incontro con le P.I. del dicembre 2015.

Nel RAR 2015 avevamo dichiarato di volere intraprendere studi di settore per le esigenze del mercato del lavoro e dei processi formativi correlati nel contesto delle due professioni sanitarie di pertinenza. Il gruppo prende atto della nota della Paritetica e decide che La Dott. ssa Macchioni, che ha già i questionari pronti ma da rivedere, li invierà ai Collegi e alle Aziende Sanitarie delle due nostre provincie entro maggio 2016

con relativa elaborazione dei risultati entro settembre 2016. Questo aspetto dovrà essere esplicitato, giustificando anche perché non abbiamo condotto gli studi di settore **nel RAR 2016**.

Quadro SUA A2.a

La paritetica chiede una descrizione più dettagliata, analitica e strutturata. La dott. Macchioni, pur chiarendo che non è facile individuare ciò che faranno i laureati SIO, comprende che sarà necessario farlo perché la paritetica lo chiede da due anni e se ne occuperà lei.

Per es. nell'ambito formativo si potrà indicare che i laureati SIO faranno formazione e tutoraggio nei corsi di laurea, potranno gestire la formazione nelle aziende pubbliche e private, ovvero definire il piano formativo aziendale.; nell'ambito di ricerca si indicherà che i laureati grazie alla Magistrale potranno accedere a Scuole di Dottorato e potranno essere considerati per un eventuale percorso universitario. Nell'ambito della assistenza sanitaria si potrebbe precisare che i laureati SIO possono raggiungere posizioni apicali nella dirigenza infermieristica aziendale.

Punto 6. Il gruppo discute i risultati di Almalaurea. Secondo le informazioni del gruppo i laureati SIO, almeno per quanto riguarda i laureati delle nostre province, hanno cambiato il loro ruolo da infermieri a responsabili o coordinatori. La Dott.ssa Macchioni fa presente che il N° di dirigenti INF o OST nelle nostre aziende sono limitati (2 per AUSL di RE e forse 8 per il Santa Maria), peraltro ricoperti già da persone giovani ed è quindi difficile che i nostri laureati possano ricoprire questi incarichi dirigenziali. Però i nostri laureati cambiano i loro ruoli migliorando le loro posizioni.

Quadro SUA B.

Il gruppo Riesame prende atto dei commenti della Paritetica e definisce che verranno individuati percorsi formativi differenziati all'interno di ogni insegnamento per opera di ogni singolo docente, che sarà invitato ad individuare per ogni studente eventuali carenze e le relative modalità di recupero. Il gruppo di Riesame riaffronterà il tema all'interno del Consiglio di CdLM del 14.01.15. Il Presidente fa sapere a tal proposito di avere già provveduto a sensibilizzare tutti i docenti all'inizio di questo Anno Accademico.

L'intera sezione B della SUA viene ampliata dal Presidente come da indicazioni della Paritetica e sarà opportunamente inserita nella SUA 2016.

Il 7.01.2016 il gruppo Riesame continua l'attività critica sulle indicazioni della Paritetica.

Si prende atto che alcuni docenti non hanno ancora compilato la scheda relativa al proprio insegnamento e risultati di apprendimento attesi su esstre. Verrà comunicato al CdLM SIO del 14.01.16, chiedendo a Lucia Perna di sollecitare ulteriormente i docenti ritardatari.

Si prende atto che, come suggerito dalla Paritetica, il documento "Sistema di Gestione AQ del CdS" non contiene la formalizzazione del processo di verifica della coerenza tra SSD dell'insegnamento e SSD del docente, nonché del monitoraggio della percentuale di ore di didattica frontale erogate dal docente strutturato dell'ateneo. Sarà cura del gruppo di lavoro AQ/Gruppo Riesame inserirli nella prossima versione del documento Sistema di Gestione AQ del CdS.

Si concorda con la Paritetica sul concetto di monitoraggio e aggiornamento dei CV da parte del gruppo AQ del Dipartimento, evitando controlli ripetuti di differenti CdS.

Per quanto riguarda gli altri punti sulla valutazione dei docenti , delle aule, materiale utilizzati ecc, il Gruppo Riesame prende atto che il nostro CdLM è sempre da lievemente a superiore la media di Facoltà.

PUNTO D della paritetica D.1

Come già evidenziato in precedenza alcuni docenti non hanno ancora inserito le schede di alcuni insegnamenti.

Siamo consapevoli della necessità di invio di un questionario di valutazione dell'attività di tirocinio da parte della sede ospitante. Ne abbiamo discusso anche con le parti interessate nell'incontro del 15.12. 2015. Pensiamo di inserire tale problematica nel RAR 2016.

Come suggerito dalla Paritetica è importante che nel RAR 2016 noi esplicitiamo le cause dei problemi individuati nonché inseriamo su dolly SIO UNIMORE i documenti utili alla valutazione dello stato di avanzamento delle nostre azioni correttive.